

Kaos GL Derneği Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı Politika Belgesi



Politika Beyanı

Kaos GL Derneği'nin hazırladığı cinsel sağlık ve üreme sağlığı politika belgesinin amacı, cinsel sağlık ve üreme sağlığı bağlamında insan haklarına dayalı, kapsayıcı ve erişilebilir bir yaklaşım geliştirerek çalışma barışını desteklemek ve Kaos GL'nin cinsel sağlık ve üreme sağlığı eksenindeki tutumunu ortaya koymaktır.

Bu belgede yer alan ilkeler Kaos GL Derneği'nin tüm üyelerini, çalışanlarını, destekçi veya gönüllülerini, ortak olunan veya iş birliği yapılan kurumları, çalışma gruplarını ve kişileri kapsar.

Bu belge sabit olmayıp, talep ve görüşler, mevzuat değişiklikleri, uluslararası insan hakları mekanizmalarının standartları, teknolojik gelişmeler ve diğer ihtiyaçlar doğrultusunda gözden geçirilerek yenilenebilir.

Kaos GL Derneği Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı Yaklaşımı

Cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi ve cinsiyet özelliği temelli her türlü ayrımcılık ve şiddete karşı mücadele eden Kaos GL Derneği, mücadele ilkelerini toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle geliştirerek sürdürmeyi hedeflemektedir. Derneğin cinsel sağlık ve üreme sağlığı politikalarında da çeşitli cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ifadesi ve özelliklerinin hesaba katılması ve bunlara yönelik ayrımcı tutumların dikkate alınması temel önemdedir. Kaos GL Derneği, toplumsal cinsiyet eşitliği tartışmalarını "kadın" ve "erkek" ikiliği üstünden ele almayı reddeder. İkili cinsiyet anlayışının dışında, tüm cinsiyet kimliklerini veya cinsiyetsiz ifadeleri kapsayan bir cinsel sağlık ve üreme sağlığı stratejisi yürütmeyi hedefler.

Kaos GL Derneği, cinsel hakların tam kullanımını destekleyen uygulamaları kabul eder. Bu bağlamda, Dünya Cinsel Sağlık Birliği'nin (World Association for Sexual Health) hazırladığı Cinsel Haklar Bildirgesi'nde, cinsel hakların bağlı olduğu şu 16 temel insan hakkının, cinsel sağlık ve üreme sağlığı ile ilişkisini gözeterek politikalarını bu yönde şekillendirir. Dernek, belgenin uygulamalar bölümünde yer alan çalışmalarla insan hakları ile cinsel sağlık ve üreme sağlığı arasındaki ilişkiye dair farkındalık yaratmayı hedefler.

1. Eşitlik hakkı ve ayrımcılığa maruz kalmama hakkı
2. Kişinin yaşama, özgürlük ve güvenlik hakkı
3. Özerklik ve bedensel bütünlük hakkı
4. İşkenceye ve acımasızca, insanlık dışı veya aşağılayıcı davranış ve cezalandırmalara maruz kalmama hakkı
5. Her türlü şiddet ve baskıdan özgür olma hakkı
6. Gizlilik ve özel hayat hakkı



**Kaos Gey Lezbiyen
Kültürel Araştırmalar ve
Dayanışma Derneği**
Tel : +90 545 340 82 28
Fax : +90 312 230 62 77
E-mail: bilgi@kaosgldernegi.org
Tunus PTT, PK 12,
Kavaklıdere - Ankara

eşcinsellerin kurtuluşu
heteroseksüelleri de
özgürleştirecektir



7. Haz verici, tatminkâr ve güvenli cinsel deneyim sağlanması amacıyla, cinsel sağlık dâhil olmak üzere, ulaşılabilecek en yüksek sağlık standardına sahip olma hakkı
8. Bilimsel gelişmelerin ve bunların uygulama alanlarından yararlanma hakkı
9. Bilgilendirme ve bilgilendirilme hakkı
10. Eğitim ve kapsamlı cinsel eğitim hakkı
11. Eşitliğe ve bağımsız, tam onama dayalı evlilik ve benzeri türde ilişkilere girme, sürdürme ve bitirme hakkı
12. Çocuk sahibi olup olmama, kaç çocuk yapacağına ve bu doğumlar arasındaki süreye karar verme ve buna yönelik gerekli bilgi ve imkâna sahip olma hakkı
13. Düşünce ve ifade özgürlüğü hakkı
14. Barışçıl toplantı, iletişim ve örgütlenme özgürlüğü hakkı
15. Kamusal alanda ve siyasi yaşamda yer alma hakkı
16. Adalet, sağaltım ve tazmin edilme hakkı

Amaçlar

Cinsel sağlık, yalnızca hastalıklardan veya rahatsızlıktan korunma ve önleyici hizmetlere erişim değil; aynı zamanda güvenli, keyifli, onaylı ve sağlıklı cinselliğin teşvik edilmesini de içerir. Cinsel sağlığın korunması ve desteklenmesi için bilgiye erişim, güvenli ve gizli sağlık hizmetleri, bedensel özerkliği, bireysel tercihlere saygı ve ayrımcılığın önlenmesi esastır.

Cinsel sağlık, doğrudan kişilerin temel insan hakları ile bağlantılıdır. Sağlık hakkı, bilgiye erişim hakkı, ayrımcılıktan korunma hakkı ve bedensel özerklik hakkı gibi temel haklar, cinsel sağlığın insan hakları bağlamında kesişimlerini ifade eder. Çalışma hayatında kişilerin bu haklarını gözetmek ve kişileri ayrımcılıktan korumak Kaos GL Derneği'nin hedefidir.

- Bu belge ile, Kaos GL Derneği çalışanlarının cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularında ihtiyaç duydukları sağlık hizmetlerine ve doğru bilgilere erişimini kolaylaştırmak hedeflenir.
- Belge, sağlık hakkının bir insan hakkı olduğuna dayalı olarak, işyerinde cinsel sağlık hizmetlerine ulaşımı kolaylaştırmak ve ayrımcılığı önleyici önlemler almak için politikalar sunar. Çalışanların gerektiğinde psikolojik desteğe, danışmanlık ve yönlendirme hizmetlerine erişimi desteklenir.
- Bu belge ile, çalışanların cinsel sağlık ve üreme sağlığı ile ilgili bilgilerini gerektiğinde güvenli ve gizlilik esaslı bir ortamda paylaşabilmelerini sağlamanın desteklenmesi hedeflenir. Bu noktada, cinsel sağlık konusunda destek almak isteyen çalışanların bilgileri sadece yetkili kişilerle sınırlı tutulmalı, gizlilik ilkesi güvence altına alınmalıdır.



**Kaos Gey Lezbiyen
Kültürel Araştırmalar ve
Dayanışma Derneği**
Tel : +90 545 340 82 28
Fax : +90 312 230 62 77
E-mail: bilgi@kaosgldernegi.org
**Tunus PTT, PK 12,
Kavaklıdere - Ankara**

eşcinsellerin kurtuluşu
heteroseksüelleri de
özgürleştirecektir



- Bu belge ile, çalışanların cinsel sağlık ve üreme sağlığı hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak ve farkındalık düzeylerini artırmak için periyodik olarak eğitimler düzenlenmesi hedeflenir.
- Bu belge ile, çalışanların cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularında ayrımcılığa veya damgalanmaya uğramadan destek alabilmelerini sağlamak hedeflenir. İşyerinde tüm çalışanlar için güvenli bir ortam oluşturulması ve cinsel sağlık konusunda ayrımcılıkla mücadele edilmesi için sıfır tolerans politikası uygulanması esastır.
- Bu belge ile, Kaos GL Derneği çalışanlarının cinsel sağlık haklarına saygı gösterilen ve önyargılardan arınmış bir iş ortamında çalışması hedeflenir. Cinsel sağlık ve üreme sağlığı konularının işyeri kültürünün bir parçası haline getirilmesi ve bu haklara dair farkındalığın güçlendirilmesi desteklenir.

Tanımlar

Cinsellik: Atanmış cinsiyet, cinsiyet kimlikleri ve rolleri, cinsel yönelim, erotizm, haz, yakınlık ve üremeyi kapsayan; düşünceler, fanteziler, arzular, inançlar, tutumlar, değerler, davranışlar, pratikler, roller ve ilişkilerle deneyimlenebilen ve ifade edilebilen; biyolojik, fiziksel, toplumsal, ekonomik, politik, kültürel, yasal, tarihsel, dinsel ve ruhsal faktörlerin etkileşimiyle şekillenen, insan olmanın merkezi unsurlarından biridir.

Cinsel sağlık: Cinsellikle ilgili, herhangi bir hastalığın yokluğuyla sınırlı olmayan; fiziksel, zihinsel ve toplumsal olarak tam bir iyilik halidir. Zorlamadan, ayrımcılıktan ve şiddetten uzak, haz veren, güvenli bir cinselliğe ve bu nitelikteki cinsel deneyimler ile ilişkilere pozitif ve saygılı bir yaklaşımı gerektirir.

Üreme sağlığı: Üreme sistemi, işlevleri ve süreçleriyle ilgili olan, herhangi bir hastalığın ve zafiyetin bulunmamasıyla sınırlı olmayan; fiziksel, zihinsel ve toplumsal olarak tam bir iyilik halidir. Tatmin edici ve güvenli bir cinsel yaşam sürmeyi, üreme kapasitesinin kullanımıyla ilgili özgürce karar alabilmeyi kapsar.

Bu politika belgesi, LGBTI+'ların beden özerkliği ve sağlık hakları temelinde üreme sağlığı hizmetlerine eşit ve ayrımcılıktan uzak bir şekilde erişimini desteklemeyi amaçlar. Bu belge, çalışanların ihtiyaç duyduğu doğum kontrolü, gebelik öncesi bakım, doğum sonrası destek ve kısırlık tedavisi gibi hizmetlere erişimini kolaylaştırmayı ve tüp bebek, taşıyıcı annelik, sperm veya yumurta bağıışı gibi yöntemlerin erişilebilirliğini teşvik eden uygulamaları tanımlamaktadır.





Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı (CSÜS): Üreme sistemiyle ilgili, fiziksel, zihinsel ve toplumsal olarak tam bir iyilik halini ve tatmin edici ve güvenli bir cinsel yaşam sürmeyi, üreme kapasitesinin kullanımıyla ilgili özgürce karar alabilmeyi kapsar.

CSÜS Hakları: Beden ile ilgili kararları kendi başına alabilme ve bu konularda doğru bilgi alma; kontrasepsiyon dahil olmak üzere CSÜS hizmetlerine ulaşma; evlenilip evlenilmeyeceğini, evlenilecekse ne zaman ve kiminle evlenileceğini seçme; çocuk sahibi olup olunmayacağına ve olunacaksa kaç çocuk sahibi olunacağına karar verme; sözde onarım terapilerinden korunma; (cinsel saldırı, genital sakatlama, zorla gebelik, zorla kürtaj ve zorla sterilizasyon dahil olmak üzere) tüm cinsel şiddet biçimlerinden uzak bir hayat sürme haklarıdır.

Uygulamalar

İşyerinde cinsel sağlık ve üreme sağlığı (CSÜS) ile ilgili çalışanlara yönelik uygulamalar geliştirmek, çalışanların sağlığını ve refahını korumanın yanı sıra, işyerinde kapsayıcı ve destekleyici bir ortam yaratmanın önemli bir parçasıdır. Aşağıda, işyerinde cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusuna dair etkili uygulama önerileri sıralanmıştır:

Eğitim ve Farkındalık Programları

- Periyodik Eğitimler: Çalışanlar için cinsel sağlık, üreme sağlığı, HIV ve AIDS, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet, cinsiyet kimliği ve cinsel yönelim hakkında düzenli eğitim programları düzenlenmelidir. Eğitimlerin, çalışanların bu konular hakkında doğru bilgiye sahip olmasını sağlamak ve olumsuz önyargılarla mücadele etmek için kapsamlı olması önemlidir.
- Kapsayıcı Dil Kullanımı Eğitimi: Eğitimlerde ve günlük iş akışında kullanılan CSÜS temelli dilin, heteronormatif ve cisnormatif olmayan, kapsayıcı bir dil olmasına özen gösterilmelidir. Dernek çeşitli atölyeler veya farkındalık çalışmaları ile kişileri kapsayıcı bir dil kullanmaya teşvik eder.

Gizlilik ve Mahremiyet Politikaları

Kaos GL Derneği, çalışanların çalışma süreleri içinde sağlık ve güvenliklerinin korunmasından sorumludur. Bu çerçevede gerekli her türlü önlemi almak için düzenli olarak çalışması gerekir. Bu konuya özel ve gerekli gizliliğe haiz bir politikanın oluşturulması ve güncellenmesi esastır.



**Kaos Gey Lezbiyen
Kültürel Araştırmalar ve
Dayanışma Derneği**
Tel : +90 545 340 82 28
Fax : +90 312 230 62 77
E-mail: bilgi@kaosgldernegi.org
Tunus PTT, PK 12,
Kavaklıdere - Ankara

eşcinsellerin kurtuluşu
heteroseksüelleri de
özgürleştirecektir



- Gizlilik İlkesi: Cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusunda destek talep eden çalışanların bilgilerinin kesinlikle gizli tutulması ve bunun sağlanması için bir gizlilik politikası geliştirilmelidir.
- Soruşturmanın Gizliliği: Cinsel sağlık ve üreme sağlığı bağlamında bir ayrımcılık veya şiddet beyanı söz konusu olduğunda, Kaos GL Derneği Şiddeti Önleme Politika Belgesi'nde belirtilen gizlilik ilkeleri işletilir. Başvuruya dair sorumluluk alan çalışma grubu, ön inceleme aşamasından süreç bitene kadarki tüm süreçte ekte yer alan "Gizlilik Belgesi"ni imzalayarak taahhütte bulunur. Olaydan haberdar olan Yönetim Kurulu üyeleri de aynı şekilde "Gizlilik Belgesi"ni imzalayarak gizlilik taahhüdünde bulunur. Gizlilik ilkeleri, kişinin cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusundaki mahremiyetini kapsayacak şekilde hazırlanır.

Çalışan Destek Programları

- Psikolojik Destek Hizmetleri: Cinsel sağlık ve üreme sağlığı ile ilgili konularda destek almak isteyen çalışanlar psikolojik danışmanlık hizmetlerine yönlendirilmelidir. Kısırlık tedavisi, taşıyıcı annelik veya tüp bebek süreçlerine dahil olan bireyler için psikolojik destek ve güvenilir tıbbi yönlendirmeler sağlanması hedeflenir.

Bilgilendirme ve Rehberlik

- Çalışanlar için HIV, cinsel yolla aktarılan enfeksiyonlar, korunma yöntemleri ve üreme sağlığı hakkında bilgilendirici broşürler veya dijital rehberler hazırlanmalıdır. Bu materyaller, güvenilir ve güncel bilgi kaynaklarından alınarak hazırlanır ve çalışanlarla paylaşılır.
- Çalışanların başvurabileceği güvenilir sağlık kurumları, HIV testi merkezleri, aile planlaması merkezleri gibi kurumların listesi güncel tutulmalıdır ve erişilebilir olmalıdır.

Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı Hizmetlerine Erişim Kolaylığı

- Çalışanların cinsel sağlık veya üreme sağlığı hizmetlerinden yararlanmaları gerektiğinde, hastane ziyaretleri ve hastalık izinlerini esnek bir şekilde kullanabilmeleri için izin politikalarında düzenleme yapılması.





- Trans ve non-binarylerin talepleri ve ihtiyaçları doğrultusunda kanunların olanak verdiği ölçüde iç prosedürleri kişilerin kendilerini ve kimliklerini ifade edebildikleri biçimde düzenlenmesi için gerekli önlemleri alır. Alınan önlemler ayrıştırıcı, damgalayıcı ya da dışlayıcı değil, kişilerin kendilerini rahat ifade edebilecekleri olanakları yapılandıracak, eşitliği sağlama yolunda adımları atacak şekilde düzenlenir. Kaos GL Derneği içinde çalışanlara yönelik trans ve non-binary alanlarında farkındalık eğitimleri düzenler ve tedarikçileri bu konuda farkındalık geliştirmeye teşvik eder.
- Trans geçiş/uyum sürecinde olan çalışanın iyilik hali göz önünde bulundurulur ve çalışma koşulları trans geçiş/uyum sürecini destekleyecek şekilde yeniden yapılandırılır.
- Menopoz dönemindeki çalışanların çalışma koşulları çalışanın bireysel koşulları göz önüne alınarak planlanır. Konsantrasyon zorluğu, uyku durumu bozukluğu gibi durumlarda daha esnek çalışma saatleri planlanabilir. İhtiyaç duyulması halinde evden çalışma koşulları iyileştirilebilir. Menopoz dönemine ilişkin dernek çalışanlarına yönelik farkındalık eğitimi yapılır. Böylece çalışanların menopoz dönemindeki iş arkadaşlarına karşı iletişime açık hale gelmesi sağlanır. Ofis koşulları da menopoz döneminde çalışanın iyilik hali göz edilerek yeniden düzenlenir.
- Regl dönemlerinde çalışanlar 2 gün idari izinli sayılırlar. İdari Koordinatör ve sorumlu oldukları program koordinatörüne bildirmeleri yeterlidir.
- Çalışanın evlat edinmesi durumunda 3 gün izin hakkı vardır. Bu izin tüm çalışanlar tarafından kullanılabilir. Kanunda doğum izinlerindeki bazı izinler evlat edinen kişilere de sağlanırken, 3 yaşından küçük çocuğun evlat edinmiş olma şartı konmuştur. Fakat bu 3 günlük mazeret izni yaş şartı olmaksızın herhangi bir yaştaki çocuğu evlat edinen tüm ebeveynlere verilir.
- Bir çalışanın partnerinin doğum yapması durumunda 5 gün izin hakkı vardır. Doğum yapılan tarih itibariyle işçi bu izin hakkından yararlanabilir.
- Kanuna yakın geçmişte eklenmiş bir madde ile engelli ve ciddi hastalığı olan çocuklarının tedavisinde kullanmak üzere çalışanlara bir izin hakkı verilmiştir. En az %70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisi için hastalık raporunu da işverene ibraz ederek yıl içinde 10 gün izin kullanabilirler. İzin tedavi süreci için verildiğinde, toplu halde ya da parçalar halinde kullanılabilir. Bu izni kullanacak işçinin çocuğunun hastalık ya da engel raporu ile birlikte tedavi günü sağlık kuruluşundan alınacak o gün tedavinin gerçekleştiğini kanıtlayan bir belgenin de ekte işverene beyan edilmesi gerekir.
- Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu, toplumsal cinsiyete duyarlı cinsel sağlık ve üreme sağlığı yaklaşımı için süreçlerin yapılmasını değerlendirir ve geliştirmek için öneriler geliştirir. Proje geliştirme ve yönetme süreçleri, metodolojisi ve yönergeleri açısından toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen bir cinsel sağlık ve üreme sağlığı yaklaşımını sistematik olarak dikkate alan bir perspektifin geliştirilmesi için programlar ile görüşmeler gerçekleştirilmesi hedeflenir.





- Grup, Her türlü ayrımcılığı ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin bütün türlerini yasaklayan ve gerektiği durumda yaptırımlar getiren yasaları takip eder, gerekli mevzuatı inceler ve tüm tedbirleri almayı hedefler.
- İnterseks çalışanların iyilik hali göz önünde bulundurulur ve çalışma koşulları interseks duruma bağlı olan sağlık ihtiyaçlarını destekleyecek şekilde yeniden yapılandırılır.
- LGBTI+'ların üreme sağlığı yöntemlerine erişim önündeki yasal ve idari engellerin kaldırılması için ulusal ve uluslararası gelişmelerin takip edilmesi, savunuculuk çalışmalarının desteklenmesi sağlanır.

Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı Temelli Ayrımcılık ve Şiddeti Önleme

İşyerinde CSÜS ile ilgili konularda çalışanlara rehberlik eden bir çeşitlilik ve kapsayıcılık çalışma grubu toplumsal cinsiyet çalışma grubunun alt kolu olarak bulunur.

Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu, güç dengesizliklerinin, eşitsizliğin veya cinsel sağlık ve üreme sağlığı bağlamında herhangi bir ayrımcılığın sebep olduğu çatışmalar ve şiddet olaylarını önlemek için stratejiler geliştirmeyi kabul eder.

Soruşturma

– Kişisel hesaplardan gelen başvurular ve/veya talepler, başvuru ve/veya talebin ulaştığı kişi tarafından Kaos GL Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu resmi mail adresine yönlendirilecektir. Kişisel ilişkiler üstünden sürece dair iletişim yürütülmeyecektir. Kişisel ilişkiler üstünden yürütülen süreçler Kaos GL Derneği'ni temsil etmez.

– Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu; Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu Koordinatörü, Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu Sekreteryası, Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu Örgütlenme Uzmanı ve üyelerden oluşur.

– Eşitlik mail adreslerinin erişimi Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu Koordinatörü ve Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu Sekreteryasına açıktır. Mail adresi: esitlik@kaosgl.org

– Online başvuru sistemi ve mail ile gelen başvuruların takibinden ve grup koordinatörünün bilgilendirilmesinden Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu sekreteryaya görevlisi sorumludur.



**Kaos Gey Lezbiyen
Kültürel Araştırmalar ve
Dayanışma Derneği**
Tel : +90 545 340 82 28
Fax : +90 312 230 62 77
E-mail: bilgi@kaosgldernegi.org
**Tunus PTT, PK 12,
Kavaklıdere - Ankara**

eşcinsellerin kurtuluşu
heteroseksüelleri de
özgürleştirecektir



– Gelen maillerin ve başvuruların takibinden ve grup koordinatörünün bilgilendirilmesinden Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu sekreteryaya görevlisi sorumludur.

– Gelen başvurular grup koordinatörü tarafından incelenir ve başvurunun sonuçlandırılması için Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu üyelerinden ilgili kişilere yönlendirilir. Yönlendirme yapılırken metnin devamında belirtilen yönlendirme kriterleri gözetilir.

– Gelen başvurunun Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu Koordinatörü ile ilgisi varsa; grup koordinatörü süreci yürütemez. Başvuru için çalışacak kişiler grup sekreteryası ve grup örgütlenme uzmanı ile belirlenir, grup bilgilendirilir. Başvuru sürecinin takibinden, başvuran tarafların bilgilendirilmesinden grup örgütlenme uzmanı sorumludur. Kişiler, bu belgenin ilgili bölümünde geçen Soruşturma Sürecindeki İlkeler ve Değerlere uymakla yükümlüdür.

Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu Koordinatörünün Başvuru Özelinde Yönlendirme Kriterleri:

- Gelen başvuruyu değerlendirmek üzere en az 3 kişi belirlenir.
- Belirlenen kişiler, Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu'nda yer alan üyelerden seçilir.
- Gelen başvuru Türkçe değilse, Arapça, Farsça ve İngilizce için gerekli hizmet satın almaları gerçekleştirilir.
- Belirlenen kişilerin, Türkçe dilinin dışındaki dillerde gelen başvuru ve/veya taleplerin tercümesi için hizmet satın alımı yapılacak tercümanın gelen başvurudaki bahsi geçen olay ve başvurudaki kişiler ile bağlantısı olmamalı veya en az ilgiye sahip olmalıdır.
- Başvuruyu değerlendirmek üzere belirlenen kişilerin kim olduğu ve neden o kişilerin belirlendiği, koordinatör tarafından Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu'na başvurunun mahremiyetini ve başvuranların anonimliğini koruyarak iletir.
- Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu Koordinatörü, başvurana sürece dair genel bilgilendirmeyi yapmakla yükümlüdür.
- Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu Koordinatörü, bu belgenin ilgili bölümünde geçen Soruşturma Sürecindeki İlkeler ve Değerlere uymakla ve başvuranın haklarının korunmasını gözetmekle yükümlüdür.





– Başvuruya dair sorumluluk alan çalışma grubu üyeleri ve tercüman, ön inceleme aşamasından süreç bitene kadarki tüm süreci kapsayacak şekilde ekte yer alan "Gizlilik Belgesi"ni imzalayarak taahhütte bulunur. Olaydan haberdar olan Yönetim Kurulu üyeleri de aynı şekilde "Gizlilik Belgesi"ni imzalayarak gizlilik taahhüdünde bulunur.

– Taraflara, başvuru sistemi üzerinden gelen başvuruyla ilgili Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu'nun işlettiği sürece dair bilgilendirme maili en fazla 10 iş günü içinde iletilir.

– Taraflara, ayrımcılık başvurusuyla ilgili Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu'na işlettiği sürece dair bilgilendirme maili ise en fazla 10 iş günü içinde iletilir. Başvuran kişiye "onam metni" iletilerek sürece ve politika metinlerine dair bilgi verilir.

– Taraflara, gelen başvurunun Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu'na ulaştığına dair bilgilendirme maili en fazla 4 iş günü içinde; çalışma grubunun işlettiği sürece dair bilgilendirme maili ise en fazla 10 iş günü içinde iletilir. Başvuran kişiye "onam metni" iletilerek sürece ve politika metinlerine dair bilgi verilir.

– Süreçteki temel adım, gelen başvuruya dair bilgi toplama aşamasıdır. Karşı karşıya kalınan sorunu ve adaletsizliği anlamak için, konuyu daha iyi kavramak gerekir. Yapılacak bir araştırma, konunun tüm yönleriyle bilgi toplamayı ve resmi araştırmaları ve başkalarının deneyimlerini dinlemeyi içerebilir.

– Şikâyette bulunmuş kişi/kişilere karşı oluşabilecek misilleme hareketlerine izin vermemek ve bunları önlemek çalışma grubunun sorumluluğudur.

– Çalışma grubu, başvuru ile ilgili hukuksal açıdan yapılması gereken işlemler varsa dernek avukatları ile iletişime geçer; gerektiğinde bağımsız avukat desteği alınabilir. Yönetim Kurulu'nun da sorumlulukları ve hukuksal bağlayıcılıklar göz önünde tutularak süreç işletilir. Sürece dahil edilen uzmanların da gizlilik belgesini imzalaması beklenir.

– Şiddet başvurularını takip etme süreci boyunca, bu süreçte aktif olarak görev alan Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu üyesinin iyilik hali gözetilecek ve öncelikli olacaktır.

– Çalışma Grubu süreci yürütemediği takdirde, vakit kaybetmeden bunu gerekçeli bir metinle taraflara iletir ve muhtemel çözüm önerileri sunmayı dener.





– Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu, gelen başvuruyu "Kim(ler), Zaman, Gerçekleşen Yer ve Gerçekleşen Durum" başlıkları etrafında değerlendirdikten sonra, başvurunun Kaos GL Derneği ile ilgisi olmadığı sonucuna varılırsa Kaos GL Derneği'nin soruşturmasına ve izlemesine gerek olmadığı kanaatine ulaşabilir.

– Genel Koordinatörün veya diğer grup üyelerinin sürece katılımı, grup gerekli gördüğü takdirde sınırlı süreyle kısıtlanabilir.

Yaptırımlar

- Bu belgede tanımlanan ihlallerin soruşturma sonucu bir rapor halinde yönetim kuruluna sunulur. İhlal tespit edilmesi halinde yönetim kurulu, Kaos GL İnsan Kaynakları Yönetim Standartları ve İdari Usuller politika belgesi ve İş Kanunu'na göre hangi yaptırımın uygulanacağına karar verir. Cinsel sömürü, cinsel şiddet ve cinsel istismarın varlığı soruşturma sonucunda tespit edilirse yönetim kurulu derhal iş sözleşmesinin sonlandırılmasına karar verir ve uygun kodlu işten çıkış bildirimini Sosyal Güvenlik Kurumu'na iletir.

Etik İlkeler

- İlgili süreçlerin yürütülmesinde Kaos GL Derneği'nin Şiddeti Önleme Politika Belgesi'nde yer alan ilkeler geçerlidir.
- Çatışma ve şiddeti önleme amacıyla danışmanlık veren uzmanlar danışmanlık süreçlerinde gözetilmesi karar verilen "Danışmanlık Temel İlkeleri" belgesine bağlı kalmayı taahhüt eder.

Başvuran Haklarının Korunması

- Çalışma Grubu ve bağımsız uzman, başvuranın anlattığı, sunduğu tüm bilgi ve belgelerin gizliliğini korumakla ve bunu sürdürmekle yükümlüdür. *Gizliliğin korunması ile ilgili detaylı bilgi için belgedeki raporlama kısmına bakınız.*
- Çalışma Grubu, şiddete veya ayrımcılığa maruz bırakılan kişiyi talebi doğrultusunda güncel psiko-sosyal ve hukuki destek mekanizmalarına yönlendirmekle yükümlüdür.



**Kaos Gey Lezbiyen
Kültürel Araştırmalar ve
Dayanışma Derneği**
Tel : +90 545 340 82 28
Fax : +90 312 230 62 77
E-mail: bilgi@kaosgldernegi.org
Tunus PTT, PK 12,
Kavaklıdere - Ankara

eşcinsellerin kurtuluşu
heteroseksüelleri de
özgürleştirecektir



- Çalışma Grubu, başvuranın şikâyeti sonrasında oluşabilecek her türlü misillemeye karşı gerekli önlemleri almayı gözetir.
- Çalışma Grubu, başvuruyu haberdar etmeksizin ve onayını almaksızın hiçbir işlemi başlatmaz ve yürütmez.

Belgenin Tanıtılma ve Bildirim Yükümlülüğü

Bu Politika tüm Kaos GL Derneği çalışma mekânlarında kolay erişilebilir bir şekilde bulundurulmalıdır. Kaos GL Derneği için çalışılmaya başlandığı gün, bu Politika kapsamında olan kişilerin bu belgeyi okuduklarına dair imzalı bir belge personel dosyasına eklenmelidir. Kaos GL Derneği ile uzun süreli çalışan uzmanlarla bu belge paylaşılmalı ve okudukları teyit edilmelidir. Kaos GL'nin konaklamalı ve uzun süreli etkinliklerinde, bu belgenin Toplumsal Cinsiyet Çalışma Grubu tarafından uygun görünen bir bölümü katılımcılara iletilmelidir.

KAOS
GL

eşcinsellerin kurtuluşu
heteroseksüelleri de
özgürleştirecektir



**Kaos Gey Lezbiyen
Kültürel Araştırmalar ve
Dayanışma Derneği**
Tel : +90 545 340 82 28
Fax : +90 312 230 62 77
E-mail: bilgi@kaosgldernegi.org
**Tunus PTT, PK 12,
Kavaklıdere - Ankara**



KA

OS

GL

eşcinsellerin kurtuluşu
heteroseksüelleri de
özgürleştirecektir



**Kaos Gey Lezbiyen
Kültürel Araştırmalar ve
Dayanışma Derneği**

Tel : +90 545 340 82 28

Fax : +90 312 230 62 77

E-mail: bilgi@kaosglderneği.org

**Tunus PTT, PK 12,
Kavaklıdere - Ankara**