

**CİNSEL YÖNELİM VE CİNSİYET KİMLİĞİ
TEMELLİ AYRIMCILIKLA
YEREL YÖNETİMLERDE MÜCADELEYE DAİR
POLİTİKA BELGESİ
VE ULUSLARARASI İYİ ÖRNEKLER**



YÖNETİME KATILIM

- 1 Diyalog:** Belediyenin cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği konularında çalışan sivil toplum kuruluşları ile ilgili konularda sürekli diyalog içinde olması için bir birim ve/ya personel görevlendirmesi ve bunu açıkça duyurması.
- 2 Söz hakkı:** Belediye Meclisi, Meclis Çalışma Komisyonları ve Kent Konseyi'nin ilgili toplantılarına Lezbiyen, Gey, Biseksüel veya Trans (LGBT) yurttaşların ve LGBT örgütlerinin katılımlarının teşvik edilmesi.
- 3 Kamu - sivil toplum işbirliği:** Cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği konularında çalışan sivil toplum kuruluşlarının; Belediye'nin ilgili birimleri, merkezleri, Kent Konseyi veya benzeri yerel yapıları ile birlikte ortak proje veya etkinlik gerçekleştirilmesine Belediye'nin destekçi olması.
- 4 Kolaylaştırıcılık:** Belediyenin, seçildiği siyasi partinin genel merkezi ve diğer uygun merkezi ve yerel yönetimler ile diyalog kurma konusunda kolaylaştırıcılık sağlaması.

İNSAN HAKLARINI DESTEKLEME

- 5 Sivil topluma destek:** LGBT sivil toplum örgütlerinin belediyenin fiziksel olanaklarını kullanabileceklerine dair taahhüt verilmesi.
- 6 Ağ kurma:** LGBT belediye çalışanları için iletişim ağı oluşturulması veya mevcut ağların desteklenmesi.
- 7 Çalışma hayatı:** Belediye birimlerine dair iş ilanlarında, işe alım ve terfi süreçlerinde LGBT çalışanlara herkesle eşit fırsat tanınması için politika geliştirilmesi ve bunun beyan edilmesi. Belediyenin personel istihdamında LGBT kotası getirilmesi. Sendikalar ve işverenler ile işbirliği yapılması. Meslek edindirme kurslarının LGBT yurttaşların katılımını teşvik edecek yapıda düzenlenmesi.

8

Sosyal destek: Belediyeye ait sosyal destek, şiddetten koruma, sağlık, bakım ve sosyal hizmet politikalarının ve mekanizmalarının her yaşta LGBT yurttaşlar ve yabancılar için elverişli hale getirilmesi ve bunun duyurulması.

9

Kültür ve ifade özgürlüğü: Belediyenin işlettiği kültür-sanat merkezlerinde ve sosyal merkezlerde cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği konularını ele alması veya bunları desteklemesi.

AYRIMCILIK İLE MÜCADELE

10

Mevzuat ve politika: Belediyenin, eşitlik ve etik komisyonlarına dair iç mevzuatını ve politikalarını cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği temelli ayrımcılığa karşı koruma içerecek şekilde düzenlenmesi (örneğin cinsiyet eşitliği veya eşit muamele belgelerinde). Özellikle kentsel dönüşüm süreçlerinde LGBT kişilerin mağdur edilmesinin önlenmesi.

11

Kurum İçi Eğitim: Belediyenin, ilgili birimlerine ve kadrolarına, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği çeşitliliği, eşitlik, sosyal adalet ve ayrımcılık yasağı hakkında ve mevcut imkânların kullanılarak eğitim programları sağlanması.

12

Kamuoyunu bilgilendirme: Belediyenin mevcut basın yayın ve internet alanlarında cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği eşitliğine ve ayrımcılık yasağına dair bilgilendirmeler için alan sağlanması.

13

Yaygınlaştırma: Belediye'nin üçüncü taraflar ile, örneğin yüklenici ve tedarikçiler ile kurduğu ilişkilerde cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği temelli ayrımcılıkla mücadeleye dair taahhüdünü ve kriterlerini beyan etmesi.

Finlandiya, İsveç ve Birleşik Krallık'ta LGBT Hakları Mevzuatına Dair Bilgi Notu

Finlandiya

2005'te yapılan değişiklik ile eşitlik kanunu cinsel "azınlıkları" kapsamaya başladı.

Ayrımcılık yasağı mevzuatı cinsel kimlik ve/veya cinsiyet kimliği temelli ayrımcılığı yasaklıyor. Cinsel kimlik saikli suçlar (nefret suçları) ağırlaştırıcı müeyyidelerle cezalandırılıyor. Cinsiyet veya cinsel yönelim ayrımcılığı ayrıca ceza yasasında suç olarak tanımlanmış. Nefret suçlarına ilişkin mevzuatta cinsel yönelim hem maddede hem gerekçede özellikle vurgulanmış. Trans veya interseks kişiler yasada değil ama gerekçede ifade edilerek kapsama alınmış. Şu ana dek LGBT'ler ve heteroseksüeller arasındaki istihdam ve gelir dengesine dair herhangi bir kamu araştırması ya da resmi istatistik yok.

Aynı cinsten ilişkiler 2002'den bu yana resmen tanınıyor (sivil birliktelik), ancak Finlandiya hala eşit evliliğin tanınmadığı tek İskandinav ülkesi. Aynı cinsten çiftler çocuk evlat edinemiyor veya aynı soyadını alamıyorlar. Çocuk evlat edinme sadece yasal aile için mümkün; bu yüzden -çiftin sivil birlikteliği tanınmış da olsa- kişilerden birinin evlat edinme prosedürüne başvurması ve yasal çerçevede tek ebeveyn olması gerekiyor.

Kadın çiftler yapay dölllenme ile çocuk sahibi olabiliyorlar; ama karşı cinsten çiftlerden farklı olarak, tedavi ücretlerini kendileri ödemek zorundalar.

Her ne kadar Finlandiya'daki çiftlerin büyük çoğunluğu kilisede evlense bu hala aynı cinsten kişiler için mümkün değil. Tahdon isimli yurttaş girişimi 2013 yılında eşit evlilik için

imza topladı ve konu kamuoyu gündemine güçlü biçimde taşınmış oldu. Kampanya ünlü kişilerin desteğini aldı ve yarattığı kamuoyu gücünü parlamentoya yansıttı. Parlamento, gerekli 50 bin imzayı aştığı için önümüzdeki dönem bu öneriyi dikkate almak durumunda.

“Transseksüellik” Finlandiya’da 2011 yılında hastalıklar kategorisinden çıkartıldı. Cinsiyet geçişi için hala tıbbi beyan ve zorunlu kısırlaştırma şartı aranıyor. Eğer kişi evli ise, ya boşanması ya da eşinden evliliklerinin sivil birlikteliğe dönüşeceğine dair kabul yazısı alması gerekiyor.

Ülkede LGBT meselelerine dair çalışma yürüten örgütlerden en büyüğü SETA (Cinsel Eşitlik), aynı zamanda diğer LGBT ve insan hakları örgütleri için şemsiye yapı işlevi görüyor. Bir önceki Finlandiya Cumhurbaşkanı Tarja Halonen bu göreve gelmeden önce SETA’nın yönetim kurulu başkanlığını yürütüyordu.

İsveç

Ayrımcılık yasasında cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi ve cinsel yönelim açık şekilde yasaklanmış. Cinsel yönelim 1999 yılında mevzuata dahil edilmiş. Hükümet sürekli olarak cinsiyet ve cinsel yönelim ile ilgili veri topluyor, raporlar yayımlıyor. Bununla birlikte LGBT örgütlerini ekonomik olarak destekliyor. 2013 sonbaharında İsveç Hükümeti yeni LGBT stratejisini benimseyecek. Şiddet, ayrımcılık, eşit sağlık hizmeti ve sosyal katılım ana temalar olacak.

Linne Üniversitesi’nce 900’er heteroseksüel, gey ve lezbiyen çift arasında yapılan çalışmaya göre; eşcinsel erkekler heteroseksüellerden yüzde 21 oranında daha az maaş alıyorlar ve istihdam oranları da daha düşük. Buna rağmen, lezbiyen kadınlar heterosek-

süel kadınlardan daha yüksek istihdam oranına sahipler; bunun nedeni “aileye” daha az, eğitimlerine ve kariyerlerine daha çok zaman ayırmaları olarak tercüme ediliyor. Ayrıca lezbiyen kadınların geliri diğerlerine kıyasla yüzde 2 yüksek. Ancak, eşcinsel erkeklerin maaşları eşcinsel kadınlardan yine de daha fazla. Lezbiyen kadınlar diğer kadınlardan daha yüksek eğitim düzeyine sahipler. Araştırmanın bir diğer sonucuna göre eşcinsel erkeklerin terfi etmesi ve yüksek pozisyona gelmesi ihtimali heteroseksüel erkeklerden daha düşük.

Devlet homofobik, bifobik, transfobik ve heterofobik nefret suçlarına ilişkin veri topluyor ve istatistikî analizler yayımlıyor.

İsveç, trans kişilerin cinsiyet geçişine ilk izin veren ülke olmuştur. 2013 yılından itibaren bu kişilerin maruz bırakıldığı zorla kısırlaştırılması uygulamasına da son verildi. İsim değiştirme yasası translara özel değil ve herkes ismini özgürce değiştirebilir.

Sivil birliktelik 1995'ten bu yana yürürlükte. 2009 yılında eşit evlilik hakkı da teslim edildi. Evlilik mevzuatı doğrultusunda eşcinseller dilerlerse kilisede de evlenebilirler. İsveç'te sadece açık gey rahipler değil, açık lezbiyen rahibeler de kilisede görev alıyor. 2009 yılında dünyadaki ilk lezbiyen piskopos İsveç'te atandı. Evlat edinme tüm çiftlerin yasal hakkı; ancak erkek çiftler genelde bu hakkı daha zor kullanıyorlar.

2005 yılından bu yana lezbiyen kadınlar veya çiftler yapay dölleme ile çocuk sahibi oluyorlar ve kadın çiftlerin ikisi de çocuğun ebeveyni sayılıyor.

İsveç Silahlı Kuvvetleri cinsiyet eşitliğinin artırılmasına dair çalışma yürütüyor. Askeri hizmet hem kadınlar hem erkekler için gönüllü ve Silahlı Kuvvetler bu hakkın kullanılmasında cinsiyet, cinsel kimlik ya da etnisite ayrımcı yapamaz.

İsveç Ordusu'nun LGBT toplumu için kendi birimi var ve bu birim LGBT kişilerin askeri hizmet esnasında haklarını koruma hizmeti veriyor.

İsveç'te LGBT haklarına dair çalışma yürüten birçok örgüt bulunuyor. Bunlardan en büyüğü RFSL. RFSL dünyadaki en eski LGBT örgütlerinden; 1950'den bu yana aktif.

Birleşik Krallık

2010 yılında yenilenen Eşitlik Kanunu ayrımcılık mevzuatını genişletti ve ayrımcılığı tüm yaşam alanlarında yasakladı. Cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği temelli ayrımcılık kanunda açıkça suç olarak belirtiliyor. Buna ek olarak tüm kamu hizmetlerine, servislerinin ve ortamlarının LGBT toplumu için erişilebilir ve destekleyici olması yönünde olumlu adımlar atma yükümlülüğü getirildi. Bir dönem homoseksüel ilişkiyi suç sayan ülkede cinsel yönelim ayrımcılığı hukuken 2003'ten bu yana suç kapsamına alınmış idi.

Eşcinsel ve heteroseksüel çiftler arasındaki gelir dağılımı eşitsizliği bir araştırmaya konu olmuş. Bu araştırma, LGBT'ler hakkında -nefret suçları dışında - başka veri olmayan ülke için önemli kabul ediliyor ve gösteriyor ki, eşcinsel çiftler diğerlerinden daha çok kazanıyorlar. Oran, kadın çiftler için yüzde 17 ve erkekler için yüzde 8. Karakteristik farklar göz önüne alındığında, erkek çiftlerin karşı cinsle birlikte olan erkeklerden daha az kazandığı ortaya çıkmış. Ancak yine de kadın çiftler, erkek ile yaşayan kadınlardan daha çok gelir ediyorlarmış.

Birleşik Krallık'ta sivil birliktelik 2002'de tanınmış. 2004'ten bu sivil birliktelik çerçevesindeki çiftler eşit evlat edinme hakkına sahip. Evli lezbiyen çiftler çocuğun ebeveynleri kabul ediliyor. Eşit evlilik 2013'te yasalaştı ve 2014'te uygulamaya girecek. İskoçya'da ise bu yasanın 2015'te ele alınması planlanıyor.

2003'ten bu yana cinsel yönelim saikli nefret suçları, cezayı ağırlaştırıcı neden kabul ediliyor. İfade özgürlüğü ile ünlü Birleşik Krallık'ta eşcinsellere yönelik nefrete tahrik ve kışkırtma cezalandırılabilir hale geldi. 2012'de cinsiyet kimliği de nefret suçları mevzuatına alındı.

Cinsiyet "değişikliği" 1960'lardan bu yana yasal olarak mümkün; ama tam tanıma 2004'te evlilik hakkının teslim edilmesi ile sağlandı. Birleşik Krallık, cinsiyet geçişi için insanların zorla kısırlaştırılmadığı ülkelerden.

2000'den bu yana LGBT bireyler askeri hizmetlerde görev alabiliyorlar. Cinsel yönelim ile ilgili sorgulama tabi tutmak yasak. Silahlı Kuvvetler Onur Haftası gibi etkinliklerde sponsor olabiliyor. Ordu ayrıca LGBT Forumu aracılığıyla LGBT personelin ihtiyaçlarına dair bilgi topluyor ve bunları yönetime sunuyor.

Ülkede LGBT konularında çalışan düzinelerce kuruluş var. Bunların ilgi alanları da çeşitlilik gösteriyor: En büyük ve güçlü kurum Stonewall, LGBT Müslümanların grubu Imaan şiddet karşıtı LGBT örgütü Galop gibi.

Finlandiya, İsveç ve Birleşik Krallık'ta Yerel Yönetimler ve Cinsiyet Üzerine Bilgi Notu

Dünya Ekonomik Forumu'nun geçtiğimiz ay yayımladığı rapora göre 136 ülke arasında sırasıyla 2. 4. ve 18. olan Finlandiya, İsveç ile Birleşik Krallık, bu “başarılarını” cinsiyet eşitliği hedefini retorikten çok özellikle yerel düzeyde somutlaşan ve ciddiyetle takip edilen çoğulcu politikalara borçlu görünüyor. Aynı sıralamada 120. durumdaki Türkiye Hükümeti'nin en sık gündeme getirdiği mesele ise erken evlenip çok çocuk doğuran heteroseksüellere imtiyaz sağlayacak merkezîyetçi sosyal politikalar.

İsveç

Cinsiyet eşitsizliği İsveç Devleti için en temel siyasi meselelerden kabul ediliyor. Cinsiyet perspektifi pek çok belediye hizmetine şekil veriyor. Belediye düzeyindeki sağlık-bakım hizmetlerinden yerel yöneticilerin eğitime kadar birçok alana dair politikanın belirlenmesinde cinsiyet eşitliğine getirilecek stratejik ve pratik fayda göz önüne alınıyor. Cinsiyet perspektifi ve eşitliğin desteklenmesi yürürlükteki yasalar tarafından empoze ediliyor ve belediyelerin bu mevzuatı nasıl uyguladıkları Devlet tarafından izleniyor.

İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Derneği (SALAR) il ve ilçe belediyelerinin eşitliği güçlendirme çalışmalarını takip ediyor ve kurumsal destek sağlıyor. Derneğin uzun soluklu projelerinden birisi Devlet tarafından finanse ediliyor ve 70 belediye bu projeye katılım gösteriyor. “Sürdürülebilir Eşitlik Programı” isimli proje özellikle istihdama ve çalışma yaşamına kalıcı eşitliğin getirilmesine odaklanıyor. Derneğin 2010 yılı raporu, projeler

sonucunda %63 civarında somut iyileştirme sağlandığını; bunun da cinsiyet eşitliği yaklaşımının öncelikle yerellerdeki iş planlarına, politikalara ve istatistiklere yerleştirilmesi ile meydana geldiğini ortaya koydu.

Södertälje Belediyesi ise çalışma yaşamında cinsel yönelim çeşitliliğini araştırmak üzere çeşitli sendikalar ve dernekler ile ortak hareket ediyor. Fritt Framm isimli (Tertemiz) proje ile istihdam ve çalışma yaşamında cinsel yönelim meselelerine dair öneriler geliştirildi, eğitimler düzenlendi, materyaller oluşturuldu ve cinsel yönelim temelinde bilimsel araştırmacılara erişim sağlandı.

İsveç'in çeşitli belediyelerinde ve okullarında "cinsiyet eğitmenleri" meseleyi daha görünür ve sahiplenilir kılmak için görev yapıyor. Örneğin yaklaşık 13 bin nüfuslu Fagersta Belediyesi'ne destek veren iki cinsiyet eğitmeni cinsiyet eşitsizliğini okullarda, işyerlerinde, çocuk gruplarında, şirketlerde, ailelerde ve sosyal alanlarda daha görünür hale getirmek için çaba sarf ediyor.

Stockholm'de Avrupa'nın ilk LGBT Huzurevi'nin 2013 yılı sonunda açılması planlanıyor. Amaç yaşlı LGBT'lerin güvenliğini artırmak ve onlara yaşayabilecekleri özgür bir ortam sunmak.

Karlskoga ilçesinde cinsiyet eşitliği o noktaya taşınmış ki kar küreme işi bile bu perspektifle planlanıyor. Daha önceleri öncelikle erkek sayısının fazla olduğu işyerlerini hedefleyen kar küreme planı, cinsiyet perspektifinden sonra anaokulları ve bisiklet yollarına öncelik taniyacak şekilde değiştirilmiş.

Cinsiyet meselesi İsveç'teki gündelik hayatının pek çok kısmında temel konu. Örneğin eğitim kurumlarının çoğunun tuvaletinde cinsiyet ayrımı yapılmıyor. Bazı anaokullarının eğitimlerinde çocuklar hakkında konuşulurken "he/she" gibi cinsiyete işaret eden adılar

yerine cinsiyet ayrımsız adiller kullanılıyor. Bu anaokullarındaki cinsiyet ayrımsız tutumun bir parçası olarak çocuklar futbol ya da bale gibi etkinliklere cinsiyetlerine bakılmaksızın ilgi düzeylerine göre yönlendiriliyor.

Finlandiya

Finlandiya'daki belediye kanununa göre ülkedeki tüm belediyelerin cinsiyet eşitliğini güçlendirme yükümlülüğü bulunuyor. Seçimle işbaşına gelen belediye meclisi dışındaki yerel kamu organlarında yüzde 40 cinsiyet kotası uygulanıyor. Turku kentinde aynı işte çalışan kadın ve erkekler arasındaki ücret farkı neredeyse tamamen sıfırlandı. Bu kentte Ayrımcılık Yasağı Eşitlik Komitesi cinsiyet eşitliğini izliyor ve işyerlerinin cinsiyet meselelerine dair en az bir kişi görevlendirmesi şartı bulunuyor.

Finlandiya Devleti tarafından organize edilen “Cinsiyet Eşitliğini Anaakımlaştırma ve Güçlendirme Projesi” çeşitli yerel kalkınma projeleri de içeriyor. Bunlardan birisi de Tampella Endüstri Enstitüsü'ndeki “Kadınlar Teknoloji Endüstrisine Doğru”. Amaç bu sektördeki kadın sayısını ve etkisini artırmak. Taktikler arasında da alanı kadınlara daha cazip hale getirmek, oryantasyon dönemini uyumlulaştırmak ve şirketlerle ortaklığı artırmak var.

Finlandiya başkenti Helsinki kendisini “LGBT-dostu kent” olarak sunuyor. Turizm şirketleri listelerinde Helsinki markasını bu tanımla ve kentin tüm insanlara eşit muamele ilkesinin cinsel yönelimi kapsadığı izahı ile tanıtıyorlar.

Varnaa kenti, belediye çalışanları için cinsiyet eşitliği eğitimleri sağlıyor. EIGE'ye göre, Cinsiyet Etkisi Değerlendirme eğitimi işe yarıyor; çünkü pratik, ihtiyaç temelli; katılımcılar dikkatli seçiliyor ve eğitim öncesinde pilot çalışma yapılmış durumda.

Varnaa Belediyesi'nin üç senelik Eşit Emeklilik projesi 3 LGBT örgütünün işbirliği ile yürütülüyor. Amacı yaşlanma - cinsiyet - cinsellik çeşitliliği perspektifinden bilgi üretip dolaşıma sokmak. Yaşlı insanlar ile çalışan meslek elemanları eğitiliyor; konuya dair araştırma yapan akademisyenler ile koordinasyon sağlanıyor ve en önemlisi yaşlı LGBT'ler ile iletişime geçiliyor.

Birleşik Krallık

2010'da yenilenen ve kapsamı genişletilen Eşitlik Kanunu'na göre kamu organları ayrımcılığı, mağdurlaştırmayı ve tacizi engellemeli ve esasen fiili eşitliği hedeflemeliler.

Bu bağlamda Glasgow Kent Konseyi önyargılar, nefret suçları ve cinsiyet temelli şiddet ile mücadeleyi yaygınlaştırmaya ve farkındalığı artırmaya dair bir program uygulanıyor. Kent, cinsiyet eşitliğini tüm politikaların üretilme ve karar alma aşamalarında dikkate alıyor (anaakımlaştırma). Örneğin, adımlardan birisi nefret suçu bildirimlerini yaygınlaştırmak için mağdur ile tanıkların güvenliğini ve mahremiyetini pekiştirecek yeni sistem kurulması. Benzeri aktiviteleri kentin Nefret Suçu Politikaları Yetkilisi koordine ediyor. Başka örnekler arasında, nefret suçlarına dair sürekli güncellenen veritabanı ve özellikle LGBT ve Müslüman gençliğin karşılaştığı sorunlara dair farkındalığı artırmak bulunuyor.

Darebin kentinin Dinlence Stratejisinde (leisure) cinsiyet eşitliği ele alınıyor. Somut adımlar arasında spor etkinliklerindeki kadın sayısını çokkültürlülük temelinde artırmak var. Bir başka adım spor camiası içinde kadına yönelik şiddete dair eğitim düzenlemek; diğeri kadınların spora katılımı için koşulları iyileştirmek.

Manchester kenti Cinsiyet Eşitliği Planı oluşturmuş. Eylem planı dahilinde eşitliği izlemek için bir kurumsal sistem uygulamaya sokulmuş. Ayrıca, demokratik temsil gücü düşük grupların sivil alana ve kamu organlarına katılımını desteklemeye dair bilgilendirme ve eğitim programı yürütülmekte. Kentte transfobik nefret suçlarını raporlama sistemi geliştirilmiş ve konuya dair bir de toplumsal farkındalığı artırma kampanyası yürütülüyor.

Manchester kentinin en iyi örnekler arasında ödüllendirilen uygulamalarından birisi Kadınların Bilgeliği Projesi. Kadın eski suçluların desteklenmesi ve yerel işverenler ile kadın suçlular arasındaki mesafeyi kapatmaya dair somut çözümler öneriyor.

Sheffield kenti Çalışan Kadınların Olanakları Projesi seks işçilerinin durumunu iyileştirmeye dair, yargılayıcı olmayan etkinlikler içeriyor. Gönüllülük temelinde ilerleyen çalışma seks işçileri ve uzmanlarla toplantılar, sosyal ve tıbbi destek eğitimleri sağlıyor.

Eğitim kurumlarında eşitlik planları müfredatın bir parçası. Üniversitelerin yerel özerkliğe sahip olduğu Birleşik Krallık'ta örneğin Brighton Üniversitesi kendi cinsiyet eşitliği planını oluşturdu. Hedefler arasında taciz vakalarını izleme ve öğrencilere konuya dair danışmanlık sağlama yer alıyor. Üniversite, belediye ile de aktif işbirliği içinde.

CİNSEL YÖNELİM VE CİNSİYET KİMLİĞİ TEMELLİ AYRIMCILIKLA YEREL YÖNETİMLERDE MÜCADELEYE DAİR POLİTİKA BELGESİ VE ULUSLARARASI İYİ ÖRNEKLER

Hazırlayan: Miia Simunaniemi ve Murat Köylü



Yayımlayan: Kaos Gey ve Lezbiyen Kültürel Araştırmalar ve Dayanışma Derneği
(Kaos GL)

Birinci Baskı: Ocak 2016

Bu broşür parayla satılamaz. İnsan haklarının desteklenmesi amacıyla yapılan ve ticari olmayan etkinliklerde serbestçe kullanılabilir.



İngiltere
Büyükelçiliği
Ankara



SWEDEN

Bu broşür, Kaos GL Derneği tarafından, Avrupa Birliği, İsveç Kalkınma ve İşbirliği Ajansı ve İngiltere Ankara Büyükelçiliği'nin destekleri ile yayımlanmıştır. Bu; AB'nin, SIDA'nın veya Büyükelçilik'in resmi görüşlerini yansıttığı anlamına gelmemektedir.



Gazi Mustafa Kemal Bulvarı 29/12
Demirtepe/Kızılay/ANKARA
Tel: +90 (312) 230 03 50
Faks: +90 (312) 230 62 77
e-posta: bilgi@kaosgldernegi.org
www.kaosgldernegi.org