

## **Kaos GL Derneği Homofobi Karşıtı Buluşma Yerel Destek Programı ve Yerel LGBT Örgütlerinin Kapasitesinin Geliştirilmesi Hibe Programlarının İzleme ve Raporlaştırılmasına İlişkin Yönerge**

Bu yönerge, SIDA tarafından desteklenen Gökkuşuğı Projesi kapsamında hazırlanmıştır. Projede Siyah Pembe Üçgen İzmir Derneği proje partneri olarak yer almaktadır. Program kapsamında Siyah Pembe Üçgen Derneği'ne verilen desteğin yanında yerel LGBTİ örgütlerine ve LGBTİ alanında çalışan örgütlere hibe desteği verilmektedir. Bu yönerge Kaos GL Derneği'nin Gökkuşuğı Projesi kapsamında destek verdiği Siyah Pembe Üçgen Derneği ve yerel LGBT örgütleri arasındaki izleme ve raporlama sürecinin belirlenmesine ilişkin hazırlanmıştır.

Siyah Pembe Üçgen İzmir Derneği, üç ayda bir düzenli olarak evraklarını sunmakla yükümlüdür. Kaos GL, evraklarına paralel olarak 3 aylık periyotlarda ödemesini gerçekleştirir. Kaos GL Derneği de faaliyet ve izleme raporlarının değerlendirme sürecine ilişkin, raporların kendisine teslim edilmesini takiben iki hafta içinde geri bildirimde bulunmak zorundadır. Raporlama dönemindeki eksiklikler 5 iş günü içinde Siyah Pembe Üçgen Derneği tarafından karşılanmak zorundadır.

Kaos GL Derneği'nin SIDA, Gökkuşuğı Projesi kapsamında yürüttüğü Homofobi Karşıtı Buluşma Yerel Destek Programı ve Yerel LGBT Örgütlerinin Kapasitesinin Geliştirilmesi Hibe Programları kapsamında verdiği desteklediği örgütler ve oluşumlar Kaos GL'nin İnsan Kaynakları Yönetim Standartları ve İdari Usuller, Yol Masrafları Yönergesi, Satın Alma Kuralları, Rüşvete ve Yozlaştırmaya Karşı Politika Belgelerini kabul ederler. Bu belgeler, inisiyatifler ve örgütlerle yapılan sözleşmenin eki olarak her iki taraf tarafından imzalanır.

Kaos GL Yerel LGBT Örgütlerinin Kapasitesinin Geliştirilmesi Hibe Programlarına Kaos GL Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan Danışma Kurulu karar verir. Kaos GL Danışma Kurulu, Yerel LGBT Örgütlerinin Kapasitesinin Geliştirilmesi Hibe Programlarına başvurmayan LGBT örgütlerin yönetim kurulu üyelerinden ve Kaos GL Yönetim Kurulu üyesi 2 kişiden oluşur. Danışma Kurulunda yer alacak LGBT örgütü temsilcilerinin özellikle yerel LGBT örgütleriyle işbirliği ve dayanışma içinde çalışan kişilerden oluşması tercih edilir.

Kaos GL Yerel LGBT Örgütlerinin Kapasitesinin Geliştirilmesi Hibe Programına katılım davet usulüyle yapılır. Danışma Kurulunun belirlediği örgütler üzerinden davet mektubu, hibe başvuru formu gönderilir. Danışma Kurulu gelen proje tekliflerini değerlendirir ve gerekli durumlarda, projeye ilişkin önerilerini sunar. Önerilerin kabul edilmemesi durumunda, hibe davet mektubunu geri çekme hakkı vardır.

Yerel LGBT Örgütlerinin Kapasitesinin Geliştirilmesi Hibe Programının sekreteryasını, Kaos GL Kapasite Geliştirme Programında çalışan Genel Koordinatör, Finans Koordinatörü, Kapasite Geliştirme Koordinatörü eş güdümlü bir şekilde yürütür. Projenin ve faaliyetinin izlenmesi için Kaos GL üyesini, çalışanını ya da yönetim kurulu üyesini veyahut dış danışmanı görevlendirebilir.

Yerel LGBT örgütlerin programa katılımını sağlamak ve kolaylaştırmak için her türlü organizasyonel destek Kaos GL kapasite geliştirme koordinatörü tarafından sunulur.

Yasal statüsü olan LGBT örgütlerine verilen desteğin izlenme ve raporlama süreci, Derneklerin tabii olduğu Türkiye Cumhuriyeti kanunları çerçevesinde yapılır.

Yasal Statüsü olmayan LGBT inisiyatiflerine yönelik faaliyetler, satın almalar ve harcamaların hepsi Kaos GL derneği tarafından doğrudan yapılır. Mali raporları Kaos GL Finans Koordinatörü tarafından hazırlanır. Ekipman alımlarında, alınan ekipmanlar

doğrudan Kaos GL adına alınır ve örgütün yasal statüsü kazanması durumunda ancak hibe edilebilir. Yerel Örgütlerin faturalandıramadığı satın almalar ve harcamalar Kaos GL'in satın alma kuralları ve idari prosedürleri kapsamında yapılır.

Kaos GL Derneği, Yerel LGBT Örgütlerinin Kapasitesinin Geliştirilmesi Hibe Programı kapsamında yapılan destekler de Derneğin SİDA ile yaptığı sözleşme doğrultusunda yapmayı taahhüt ettiği kuralların uyulmasından ve uygulanmasından sorumludur.

Yerel LGBT Örgütlerinin Kapasitesinin Geliştirilmesi Hibe Programından faydalanan LGBT örgütleri aynı zamanda Kaos GL'nin cinsel taciz, işyerinde mobing, ayrımcılık gibi alanlarda geliştirdiği politika belgelerine aykırı hareket etmeleri durumunda Kaos GL Derneği tarafından hibe sözleşmesi tek taraflı olarak fes edilebilir.

**Homofobi Karşıtı Buluşma Yerel Kapasite Geliştirme Destek Programı** kapsamında Kaos GL Derneği LGBT aktivizmini destekleyecek faaliyetlerin gerçekleştirilmesine katkı sağlar. Yerel LGBT örgütleri öncelikli olmak şartıyla, insan hakları örgütleri, sivil toplum örgütleri ve meslek örgütleri ve dernekleri başvurabilirler. Programın önceliği özellikle LGBT aktivizminin daha geniş bir coğrafyaya yayılması hedeflenmektedir. Bütün satın almalar doğrudan Kaos GL Derneği tarafından yapılır. Faaliyet raporlaması Kapasite geliştirme koordinatörü veyahut etkinlikten sorumlu Kaos GL çalışanı tarafından, mali harcamalar da finans koordinatörü tarafından yapılır.